รายงานผลตามแผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลนาด้วง พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๒ : ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ												ผลการดำเนินงาน	
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค	ส.ค.	ก.ย.	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ
๑	๑.กิจกรรมให้ความรู้และปลุกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากรใน รพ.ภายใต้แนวคิด "แก้ทุจริต คิดฐานสอง" แบบเชิงรุก	บุคลากรใน รพ.นาด้วง ทุกคน	-		←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	/	
๒	๑.กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข รูปแบบต่างๆ	บุคลากรใน รพ.นาด้วง ทุกคน	-		←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	/	
๓	๑.โครงการคัดเลือกบุคคลต้นแบบคนดีศรีนาด้วง	บุคลากรใน รพ.นาด้วง ทุกคน	๘,๐๐๐		←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→		/

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๓ : วางรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ												ผลการดำเนินงาน	
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค	ส.ค.	ก.ย.	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ
๑	๑. กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข "MOPH" ใน รพ.นาด้วง ทุกรูปแบบ	จนท.รพ.			←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	/	
๒	๑.กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขให้เป็น คนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต	จนท.รพ.			←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	/	

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๔ : สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ												ผลการดำเนินงาน	
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค	ส.ค.	ก.ย.	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ
1	๑.กิจกรรมจัดตั้งและให้ความรู้บุคลากรสาธารณสุข รพ.นาด้วง ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ชมรม Strong)	บุคลากรในรพ.นาด้วง ทุกคน	-		←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	/	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accoutability)

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ												ผลการดำเนินงาน	
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค	ส.ค.	ก.ย.	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ
๑	๑.กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	จนท.รพ.	-		←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	/	
๒	๑.กิจกรรมการพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหนวยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (MOPH ITA)	จนท.รพ.	-	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	/	
๓	๑.ให้ความรู้และการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ	จนท.รพ.	-		←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	/	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accoutability)

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ												ผลการดำเนินงาน	
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค	ส.ค.	ก.ย.	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ
๑	๑.มาตรการหรือกิจกรรมเกี่ยวกับการจัดหายาและเวชภัณฑ์มิใช่ยา รพ.นาด้วง	จนท.พัสดุ	-	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	/	
๒	๑.พัฒนาศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และมีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	จนท.รพ.	-	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	/	